

Getting on board Wie der Einstieg gelingen kann.

von Michaela Kelsch

Getting on board – wie der Einstieg gelingen kann

Sie haben endlich die gewünschte Mitarbeiterin, den gewünschten Mitarbeiter gefunden und eingestellt?

Dann beginnt jetzt nicht nur für sie oder ihn die Probezeit, sondern auch Ihre Probezeit als Unternehmen.

Ja, Sie haben richtig gelesen!



Getting on board – wie der Einstieg gelingen kann

Die Studie „Candidate Journey“ aus dem Jahr 2017 hat mit Hilfe von fast 800 erfolgreichen Bewerbergeschichten ermittelt, was den Bewerben wichtig ist, wenn sie einen neuen Job begonnen haben. 80% gaben an, dass Ihnen direkt nach der Zusage wichtig ist, dass sie den

- Arbeitsvertrag so schnell wie möglich bekommen
- und fast 50% wünschten sich, dass sie zudem einen Ansprechpartner in der Personal- und Fachabteilung erhält, bei denen sie sich melden konnten.

Der Arbeitsvertrag

Getting on board – wie der Einstieg gelingen kann



Getting on board – wie der Einstieg gelingen kann



Getting on board – wie der Einstieg gelingen kann

- Sie möchten Ihre offenen Stellen schnell und gut besetzen?
- Sie wünschen Beratung bei Ihrer Personalstrategie?
- Sie möchten die Entscheidung für einen Mitarbeiter der engsten Wahl über die Interviews hinaus mit einer Verhaltensprofil-Analyse absichern?
- Sie haben weitere Fragen zum Onboarding?

Ich freue mich auf Ihre Nachricht:



Michaela Kelsch

Partnerin bei der Personalberatung Dr. Richter
Heidelberger GmbH & Co. KG

Motorstraße 72 | 70499 Stuttgart

Telefon: +49 711.218408-60

Telefon: +49 173. 936 56 64

E-Mail: kelsch@hrpartners.de